**Tabel 4. Gambaran pelaksanaan pelatihan**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No**  | **Observasi**  | **Deskripsi** |
| 1. | kehadiran peserta  | Tingkat kehadiran 90,5 % Beberapa peserta datang terlambat dan meminta izin tidak mengikuti pelatihan sampai selesai karena alasan tugas kedinasan dan kepentingan pribadi |
| 2. | Keaktifan peserta | Rerata 2-3 orang dalam kelompok terlihat aktif bertanya dan menanggapi  |
| 3. | Kehadiran narasumber | Terdapat 1 subtopik manajemen FKTP yang dibatalkan karena tidak tersedianya narasumber. Topik lifestyle tidak dilaksanakan karena perpindahan jadwal narasumber yang tidak bisa diakomodir.durasi kehadiran narasumber sesuai dengan alokasi waktu, Alasan ketidakhadiran terutama berbenturan dengan kegiatan lainnyaBeberapa topik dilakukan peubahan jadwal menyesuaikan dengan ketersediaan waktu narasumber.  |
| 4. | kesesuaian materi dengan isi modul pelatihan  | Umumnya semua narasumber sudah mengisi materi pelatihan sesuai topik yang direncanakan. Terdapat beberapa perubahan subtopik sesuai masukan dari narasumber |
| 5. | Kesesuaian metode pembelajaran  | Beberapa topik penyajikan materi terlalu banyak sehingga waktu diskusi kelompok lebih sedikitKarena keterbatasan waktu dan fasilitas, latihan keterampilan klinik hanya bersifat demonstrasi oleh narasumber,keterampilan klinik dievaluasi dengan ujian tulis  |
| 6. | kendala yang dihadapi | Konsistensi kehadiran peserta , komitmen waktu dan panitia, variasi pemahaman narasumber terhadap tujuan dan metode pelatihan , fasilitas dan waktu untuk latihan keterampilan klinik |
| 7. | Masukan peserta  |  Pelatihan dilakukan tidak di akhir minggu, beberapa subtopik diganti dengan kasus yang lebih banyak di FKTPDurasi pelatihan yang menyita waktu , pelatihan menghadirkan pasien nyata, Pembuatan SOP lebih banyak dibahas bersama narasumber  |